**Если работодатель вынуждает расторгнуть трудовой договор, каковы действия работника?**

 Действия работодателя, направленные на понуждение работника расторгнуть трудовой договор являются незаконными и подлежат рассмотрению в судебном порядке.

 Так, согласно п.п. «а» п. 22 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" при рассмотрении споров о расторжении по инициативе работника трудового договора, заключенного на неопределенный срок, а также срочного трудового договора (пункт 3 части первой статьи 77, статья 80 ТК РФ) судам необходимо иметь в виду следующее: расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольным его волеизъявлением.

 При этом следует подчеркнуть, что именно на работнике лежит бремя доказывания факта понуждения к увольнению работодателем. «…Если истец утверждает, что работодатель вынудил его подать заявление об увольнении по собственному желанию, то это обстоятельство подлежит проверке и обязанность доказать его возлагается на работника».

 При этом в соответствии со ст. 393 ТК РФ работники при обращении в суд освобождаются от уплаты государственной пошлины и судебных расходов.

Прокурор района

советник юстиции А.В. Локтионов

Д.М. Гонтарюк, тел.8(84566)505-12